

VERHALTENSKODEX FÜR MITARBEITENDE UND GESCHÄFTSPARTNER (CODE OF CONDUCT)



Einleitung

Die Kraeber & Co GmbH (nachfolgend „Kraeber“ oder „wir“) verpflichtet sich, alle Geschäftsaktivitäten im Einklang mit höchsten rechtlichen, ethischen und qualitativen Standards sowie mit sozialer und ökologischer Verantwortung durchzuführen.

Als international tätiges Unternehmen im Bereich gesundheitsbezogener und pflegender Substanzen tragen wir Verantwortung – für unsere sensiblen Produkte, unsere Kunden, unsere Partner und für uns selbst. Unser Ziel ist es, gemeinsam ein respektvolles, sicheres und zukunftsfähiges Arbeits- und Geschäftsumfeld zu schaffen, das von Vertrauen, Qualität und Verantwortungsbewusstsein geprägt ist.

Dieser Code of Conduct beschreibt die Werte und Verhaltensgrundsätze, und ist Grundlage für unser verantwortungsbewusstes Handeln. Er gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner – unabhängig von Funktion, Hierarchie oder Standort.

Indem wir uns gemeinsam zu Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit bekennen, stärken wir das Vertrauen in unser Handeln und leisten einen aktiven Beitrag zu einer sicheren, gesunden und verantwortungsvollen Welt.

1. Unsere Haltung: Verantwortung als Grundlage

„Von Mensch zu Mensch“ – unter diesem Leitsatz verstehen wir partnerschaftliche Zusammenarbeit als Chance und Verpflichtung zugleich.

Wir handeln respektvoll, fair und mit einem hohen Bewusstsein für die Wirkung unseres Tuns. Jede Entscheidung orientiert sich an einem verantwortungsvollen Miteinander – innerhalb unseres Unternehmens und entlang unserer gesamten Lieferkette.

Kraeber lehnt Korruption, unlauteren Wettbewerb oder Marktmanipulation konsequent ab. Unsere Geschäftspraktiken sind transparent, regelkonform und auf langfristige Partnerschaften ausgerichtet.

2. Gesetzestreue und Regelkonformität

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller für uns geltenden gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben, Richtlinien und Normen.

Dazu zählen insbesondere:

- **Pharmazeutische Richtlinien:** Alle Substanzen entsprechen den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften (z. B. AMG, AMWHV/GxP, ICH-Guidelines).
- **Kosmetische Richtlinien:** Wir stellen sicher, dass alle eingesetzten Substanzen den geltenden gesetzlichen Vorgaben für kosmetische Produkte entsprechen und verantwortungsvoll bewertet und dokumentiert werden.
- **Futtermittel- und Lebensmittelrecht:** Als registriertes Futtermittelunternehmen nach VO (EG) Nr. 183/2005 stellen wir sicher, dass eingesetzte Substanzen – einschließlich tierischer Nebenprodukte gemäß VO (EG) Nr. 1069/2009 – den gesetzlichen Anforderungen an Sicherheit, Gesundheit und Kennzeichnung entsprechen.
- **Produktsicherheit:** Unsere Produkte erfüllen höchste Sicherheitsstandards.
- **Umweltschutz:** Wir halten Umweltgesetze ein und setzen Maßnahmen zur Emissions- und Abfallreduktion sowie zur Ressourcenschonung um.
- **Datenschutz:** Der Schutz unternehmens-, produkt- und personenbezogener Daten hat höchste Priorität. Wir handeln im Einklang mit der DSGVO und allen weiteren Datenschutzbestimmungen.
- **Arbeitssicherheit:** Unsere Mitarbeitenden sind das Herzstück unseres Unternehmens. Es ist für uns selbstverständlich, alle Anforderungen zum Schutz ihrer Gesundheit und Sicherheit vollumfänglich zu erfüllen. Die deutsche Gesetzgebung setzt dabei weltweit einen der höchsten Standards – und wir verpflichten uns gern, dem zuverlässig gerecht zu werden.

3. Integrität und Transparenz

Wir handeln ehrlich, nachvollziehbar und zuverlässig. Informationen zu Produkten und Prozessen werden offen und wahrheitsgemäß kommuniziert. Daten und vertrauliche Informationen werden sorgfältig geschützt, Interessenkonflikte offengelegt und Entscheidungen stets im Unternehmensinteresse und im Interesse unserer Geschäftspartner getroffen.

- **Umgang mit Amtsträgern:**
Unsere Lieferanten müssen sicherstellen, dass jegliche Interaktion mit Amtsträgern oder politisch exponierten Personen mit größter Sorgfalt und im Einklang mit geltendem Recht erfolgt, sodass keine unrechtmäßigen geschäftlichen Vorteile erlangt werden.
- **Vermeidung von Interessenkonflikten:**
Unsere Lieferanten müssen sicherstellen, dass geschäftliche Interessen strikt von persönlichen Interessen der Mitarbeitenden getrennt werden, damit Entscheidungen – insbesondere in Bezug auf Kraeber – objektiv und unbeeinflusst getroffen werden.
- **Fairer Wettbewerb:**
Unsere Lieferanten müssen alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechte einhalten und vertrauliche Informationen, wo erforderlich, sorgfältig schützen.
- **Außenhandelsrechtliche Compliance:**
Sofern Lieferanten dem Handels- und Zollrecht unterliegen, müssen sie geeignete Prozesse und Verfahren implementieren, um deren Einhaltung bei Import, Export und Informationsaustausch sicherzustellen.
Sie dürfen keine Geschäfte mit Personen, Organisationen oder Ländern tätigen, die unter geltende Sanktionen fallen.

4. Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein

Nachhaltigkeit ist integraler Bestandteil unseres Handelns. Wir setzen auf kontinuierliche Verbesserung ökologischer Standards und Ressourcenschonung und nachhaltige Wertschöpfung.

- **Vorsorgeprinzip:** Kraeber verpflichtet sich, Umweltrisiken frühzeitig zu erkennen und nach dem Vorsorgeprinzip zu handeln, um mögliche negative Auswirkungen auf Menschen und Umwelt zu vermeiden.
- **Energieeffizienz:** Ressourcenschonendes Handeln unter Einsatz moderner Anlagen und Nutzung eigener Photovoltaik.
- **Abfallmanagement:** Vermeidung, Recycling und fachgerechte Entsorgung sind Bestandteil unserer Prozesse.
- **Nachhaltige Beschaffung:** Rohstoffe werden – wo möglich – regional und unter Berücksichtigung ökologischer und sozialer Kriterien bezogen.

- **Verpackung:** Umweltfreundliche, recycelbare Verpackungen werden bevorzugt und regelmäßig optimiert.
-

5. Soziale Verantwortung und Arbeitskultur

Wir schaffen ein faires, respektvolles und sicheres Arbeitsumfeld, das Vielfalt, Gleichberechtigung und Gesundheit fördert.

- **Chancengleichheit:** Keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder persönlicher Merkmale.
 - **Sicherheit & Gesundheit:** Präventive Maßnahmen und betriebsärztliche Betreuung gewährleisten sichere Arbeitsbedingungen.
 - **Faire Bezahlung:** Transparente, leistungsgerechte Vergütung ist für uns selbstverständlich.
 - **Keine Kinder- oder Zwangsarbeit:** Diese wird strikt abgelehnt – das ist uns auch bei unseren Geschäftspartnern wichtig.
 - **Gesellschaftliches Engagement:** Unterstützung sozialer und regionaler Projekte, z. B. im Bildungs- oder Sportbereich.
-

6. Verantwortung in der Lieferkette

Unsere Partner und Lieferanten sind ein wesentlicher Teil unseres Qualitäts- und Verantwortungssystems.

- **Nachhaltige Rohstoffgewinnung:** Alle Substanzen werden ethisch, sicher und im Einklang mit geltenden Gesetzen bezogen.
 - **Transparenz und Kontrolle:** Nur geprüfte, qualifizierte Lieferanten werden eingebunden – regelmäßig überprüft durch Audits und Dokumentenprüfungen.
 - **Tierschutz:** Gewinnung tierischer Rohstoffe erfolgt im Einklang mit Natur- und Tierschutzgesetzen, bei Bedarf durch eigene Vor-Ort-Kontrollen.
-

7. Qualität und Produktsicherheit

Unsere zertifizierten Qualitätssicherungssysteme nach GMP, GDP und ISO 9001 garantieren, dass alle Produkte sicher, hochwertig und rückverfolgbar sind.

- **Höchste Standards:** Alle Substanzen erfüllen die regulatorischen Anforderungen und unterliegen umfassender Kontrolle.

- **Rückverfolgbarkeit:** Alle von uns gelieferten Produkte sind jederzeit über unser ERP-System eindeutig und präzise rückvollziehbar.
 - **Regelmäßige Audits:** Interne und externe Audits sowie die Zusammenarbeit mit Behörden sichern die Einhaltung aller Vorgaben.
-

8. Innovation mit Verantwortung

Wir investieren in kontinuierliche Verbesserungsprozesse um sichere, nachhaltige und innovative Produkte zu schaffen. Dabei orientieren wir uns an hohen ethischen, ökologischen und qualitativen Standards.

Unser Anspruch: Technologie und Innovation im Einklang mit Verantwortung.

9. Hinweisgeberschutz und Meldung von Verstößen

Kraeber fördert eine offene und transparente Unternehmenskultur.

Mitarbeitende werden ausdrücklich ermutigt, mögliche Verstöße gegen Gesetze oder interne Richtlinien zu melden – offen oder anonym.

Alle Hinweise werden vertraulich geprüft. Personen, die in gutem Glauben melden, sind vor Benachteiligung oder Repressalien geschützt.

10. Geltung und Weiterentwicklung

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner von Kraeber verbindlich.

Verstöße können disziplinarische oder arbeitsrechtliche Konsequenzen haben.

Kraeber überprüft den Kodex regelmäßig und passt ihn an rechtliche, gesellschaftliche oder ökologische Entwicklungen an.

Unser Ziel bleibt unverändert: verantwortungsvoll zu handeln – heute und in Zukunft. Mit unserem täglichen Handeln leisten wir einen Beitrag zu einer verlässlichen, sicheren und nachhaltigen Welt.
